

Allokationsprozess

Allokationsprozess-Gestaltung

Kontext

Zeitpunkt

Dynamik

Entscheidungs-Agenten

Kurzbeschreibung...

Arbeitskontext

- objektbasiert
- informationsbasiert
- personenbezogen
- Management & Führung

Beschreibung:

Konsequenzen der Zuteilung

Mikro-Ebene:
Meso-Ebene:
Makro-Ebene:

Komplexität der Arbeit

	gar nicht	mittel	sehr stark
Polytelie	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/>
Dynamik	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/>
Intransparenz	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/>
Abhängigkeit	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/>
situationale Komplexität	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/> ----->	<input type="checkbox"/>

Teamzusammenstellung

- Mensch - Mensch
- Mensch - Automatisierung
- Mensch – autonome Tech

Konkrete Zusammenstellung:

Merkmale der Technologie(n):

Art der Technologie:

Autonomiegrad: keine -----> teilweise -----> volle

Merkmale des / der Teammitglieder:

Einstellungen:
Persönlichkeit:
Ressourcen:

- vorab-Allokation
- ad hoc-Allokation

- statisch
- dynamisch
 - adaptiv
 - adaptierbar
 - beides

Frequenz: zyklisch ständig



- ein mehrere Entscheidungs-Agent(en)

Personen(gruppen): Beteiligungsgrad

- | | |
|----------|--------|
| 1. _____ | _____→ |
| 2. _____ | _____→ |
| 3. _____ | _____→ |
| 4. _____ | _____→ |

Technologie(n):

- | | |
|----------|--------|
| 1. _____ | _____→ |
| 2. _____ | _____→ |
| 3. _____ | _____→ |
| 4. _____ | _____→ |

Allokations-Kriterien

Prozess-Resultate

Liste der angewandten Kriterien:	Quelle	Gewichtung
1. _____	_____	_____
2. _____	_____	_____
3. _____	_____	_____
4. _____	_____	_____
5. _____	_____	_____
6. _____	_____	_____
7. _____	_____	_____
8. ...		

Auftretende Kriterienkonflikte + Lösungsideen:

Erwartete wirtschaftliche Effekte:

Erwartete soziale Struktur des Arbeitssystems:

Erwartete psychische Effekte:
auf die Wahrnehmung der eigenen Person, der Technologie, des Team, der Arbeit