

Seminarbeschreibung

Name des Moduls:

Arbeitsmarktintegration und Zuwanderung – Handlungsempfehlungen für die Praxis

Verantwortliche Einheit:

Lehrstuhl Arbeit, Personal und Führung, Institut für Arbeitswissenschaft, kooptiert an der Fakultät für Wirtschaftswissenschaft

Dozent:

Vanessa Vaughn

Verwertbarkeit des Moduls:

- Master Economics: Wahlbereich Management
- Master Management and Economics: Wahlbereich Management
- Master Management: Wahlbereich Management
- Master Sales Management: Wahlmodul

Frequenz und Zeitmodus:

unregelmäßig

Art der Veranstaltung:

Blockveranstaltung à 4 St. Mi 12-16 Uhr

Termine:

11.10.2017

18.10.2017

25.10.2017

08.11.2017

15.11.2017

22.11.2017

Danach selbstorganisierte Gruppenarbeit und öffentliche Abschlusspräsentation am Ende des Wintersemesters 2017/2018

Qualifikationsziele:

Der Schwerpunkt des Seminars liegt auf dem Transfer wissenschaftlicher Erkenntnisse in die Praxis. So sollen die Teilnehmer durch einen direkten Austausch mit Praxisakteuren, die eine erfolgreiche Integration von Zuwanderern in den Arbeitsmarkt leisten wollen ein Bewusstsein

für die praktischen Problemlagen von Unternehmen, staatlichen Institutionen und NGOs entwickeln, ihre eigene Fachexpertise vor diesem Hintergrund kritisch reflektieren und einen Praxisbezug des theoretisch erlernten Wissens herstellen.

Ausgehend von den Prinzipien des forschenden Lernens sollen die Teilnehmer in Kleingruppen eigenständige Fragestellungen bzw. Projektideen entwickeln und praktische Problemlösungen mit wissenschaftlichen Methoden erarbeiten und in konkrete Handlungsempfehlungen für die Praxisakteure übertragen.

Dabei soll nicht nur die praktische Anwendung von Fachwissen und wissenschaftlichen Methoden im Zentrum stehen, sondern auch das Kennenlernen und Erproben von Methoden des Projektmanagements in der Gruppenarbeit. Durch die selbstorganisierte Gruppenarbeitsphase bauen die Teilnehmer darüber hinaus wichtige Schlüsselkompetenzen wie sozial-kommunikative und selbstregulative Kompetenzen auf, die in der Arbeitswelt von zentraler Bedeutung sind.

Kurzbeschreibung des Inhalts:

Das interdisziplinäre Master-Seminar beschäftigt sich mit Bedingungen erfolgreicher Arbeitsmarktintegration von Zuwanderern in Deutschland. Dabei werden als Ausgangsbasis die praktischen Problemlagen von Unternehmen, staatlichen Institutionen und/oder NGOs in den Blick genommen, die eine erfolgreiche Integration von Zuwanderern in den Arbeitsmarkt leisten wollen. Hierfür werden die Teilnehmer des Seminars in einen direkten Austausch mit den Praxisakteuren treten, die von ihren Erfahrungen und Herausforderungen mit der Arbeitsmarktintegration von Zuwanderern berichten. Im Anschluss werden auf dieser Basis zentrale Problem- und Fragestellungen in Projektgruppen bearbeitet, die etwa folgende Bereiche betreffen können:

- Zugangsvoraussetzungen für den Eintritt in den Arbeitsmarkt (z.B. Kompetenzfeststellung, Anerkennung von Abschlüssen)
- Integration in Unternehmen (z.B. Human Resource Management, Diversity Management)
- Umgang mit Veränderungen in der öffentlichen Verwaltung (z.B. Change Management, Organisationsentwicklung)
- Kooperationen und Netzwerke zwischen zentralen Arbeitsmarktakteuren (z.B. Strukturen, Strategien, Kommunikation)
- Arbeitsmarktintegration über Selbstständigkeit (z.B. Entrepreneurship, Gründungen)
- Perspektiven von Zuwanderern (z.B. Motivation, Erwartungen)

Ziel ist es, die identifizierten Fragestellungen in Gruppen mit wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten, um Unternehmen/Institutionen konkrete Handlungsempfehlungen im Hinblick auf eine erfolgreiche Integration von Zuwanderern in den Arbeitsmarkt zu geben.

Teilnahmevoraussetzungen:

Abgeschlossenes Bachelorstudium

Zusammensetzung der Modulnote:

Präsentation (25%) und Projektbericht(75%)

Vermittelte Softskills:

- analytisches und logisches Denken
- selbständiges Lernen/Arbeiten
- Projekt-/Zeitmanagement
- Literaturrecherche und Dokumentation
- Präsentation wissenschaftlicher Ergebnisse
- Teamarbeit/Teamfähigkeit
- sozial-kommunikative Kompetenz
- selbstregulative Fähigkeiten

Unterrichtssprache:

Deutsch

Leistungspunkte und Arbeitsaufwand:

5 ECTS, 150 Stunden Arbeitsaufwand

Maximale Teilnehmerzahl:

Begrenzung auf 20 Teilnehmer/innen.

Anmeldung über eCampus (VSPL) ab dem 28.8.2017.

Lernmaterialien und Literaturangaben:

Heckmann, Friedrich (2015):*Integration von Migranten. Einwanderung und neue Nationenbildung*, Springer Fachmedien Wiesbaden.

Eine umfangreichere Literaturliste wird im Rahmen des Seminars zur Verfügung gestellt.